

## Curso Intensivo: Negociação Coletiva e Igualdade de Gênero no Mundo do Trabalho

### Módulo 1 – A importância da negociação coletiva para transformar as relações de trabalho entre mulheres e homens

**Data:** 4, 5, 6 e 7 de novembro

**Público-alvo:** 100 participantes (dirigentes sindicais, ativistas, militantes e convidadas)

#### Dia 1 – As desigualdades de gênero e a divisão sexual do trabalho

**Tema central:** Desigualdades de gênero no mundo do trabalho e a importância da negociação coletiva.

##### Manhã

- **Abertura política (30 min):** Ministra Márcia Lopes
- **Apresentação do curso (1h):** objetivos, metodologia e apresentação das participantes.
- **Mesa de debate (1h):** *“As desigualdades de gênero no mercado de trabalho no Brasil e no mundo: causas estruturais e desafios atuais.”*

##### Tarde

- **Dinâmica em grupo (2h):** *Mapa das desigualdades* – em grupos de 10 pessoas, as participantes identificarão situações concretas de desigualdade de gênero e práticas de segregação existentes em suas categorias profissionais.
- **Plenária (1h):** socialização dos resultados e sistematização das principais desigualdades identificadas.

#### Dia 2 – Negociação coletiva e gênero

**Tema central:** A negociação coletiva como instrumento político de transformação.

##### Manhã

- **Palestra (2h):** *“A importância política da negociação coletiva para a luta sindical.”*  
**Convidada:** Juvândia Leite (CONTRAF)
- **Orientações para os trabalhos em grupo (45h)**

##### Tarde

- **Oficina prática (2h):** Mapeamento das negociações coletivas nas diferentes categorias, identificação das dificuldades, análise das razões da ausência de temas de gênero nas pautas, estruturação dos processos de negociação e levantamento de avanços, retrocessos e estado atual das negociações coletivas.
- **Plenária (1h):** socialização dos resultados dos grupos e debate coletivo.
- **Exibição de filme:** Pão e Rosas ou Dois dias e uma noite

### Dia 3 – Temas prioritários para as mulheres trabalhadoras

**Tema central:** Cláusulas de promoção da igualdade nas negociações coletivas.

#### Manhã

- **Exposições e debate (3h):**
- *A Lei de Igualdade Salarial: principais elementos e implicações para a negociação coletiva.*  
**Facilitadora:** Marilane Teixeira
- *Cláusulas sobre igualdade salarial em acordos e convenções coletivas.*  
**Facilitadora:** DIEESE

#### Tarde

- **Trabalho em grupo (2h):** Construção de cláusulas-padrão à luz das experiências das categorias presentes e do levantamento do DIEESE, com elaboração de um plano de ação para implementação dessas cláusulas.
- **Plenária (1h):** Apresentação e socialização dos resultados dos grupos e do Plano de Ação.

### Dia 4 – Estratégias e planos de ação

**Tema central:** Construção de estratégias para inserir a pauta das mulheres nas negociações coletivas.

#### Manhã

- **Palestra (2h30):** *“A luta sindical e feminista no século XXI: estratégias para o futuro.”*  
**Convidadas:** Tatau Godinho, Betânia D’Ávila e Cida Bento
- **Encerramento e avaliação (1h30):** definição das tarefas Inter módulos, avaliação do módulo, definição da data do próximo encontro e fechamento das atividades do Plano de Ação.

**Encerramento previsto: 13h**