



OFÍCIO Nº 21/ATEM/2025

São José do Rio Preto, 31 de janeiro de 2025.

**AO SENHOR PREFEITO MUNICIPAL
Fabiano Candido**

Fabiano de Jesus, representante legal da ATEM - Sindicato dos Trabalhadores em Educação Municipal, CNPJ 23.775.642/0001-68, vem, por meio do presente instrumento, apresentar a PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2025, deliberada na assembleia da categoria, realizada em 29 de janeiro de 2025.

Nesse sentido, solicitamos reunião com o Prefeito Municipal, Fabio Candido.

A ATEM Sindicato apresenta as demandas fundamentais para a valorização dos profissionais da educação, melhoria das condições de trabalho e garantia da qualidade da educação pública.

1. REAJUSTE SALARIAL PARA TODOS OS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO:

✓ Aplicação integral do reajuste de 6,27% do Piso Nacional do Magistério para todos os profissionais da educação, incluindo:

- * Professores
- * Funcionários de escola (inspetor de Aluno e Agente Administrativo)
- * Diretores, Coordenadores e Supervisores

✓ Correção da Tabela Salarial para evitar perdas inflacionárias e garantir progressão na carreira.

✓ Garantia de reajuste anual conforme o crescimento do FUNDEB (custo aluno/ano), assegurando valorização permanente.

✓ Equiparação do valor do ticket alimentação ao da Câmara Municipal, sendo R\$470,00 de parcela fixa e R\$470,00 da parte variável. Repartição justa das



OFÍCIO Nº 21/ATEM/2025

São José do Rio Preto, 31 de janeiro de 2025.

**AO SENHOR PREFEITO MUNICIPAL
Fabiano Candido**

Fabiano de Jesus, representante legal da ATEM - Sindicato dos Trabalhadores em Educação Municipal, CNPJ 23.775.642/0001-68, vem, por meio do presente instrumento, apresentar a PAUTA DA CAMPANHA SALARIAL 2025, deliberada na assembleia da categoria, realizada em 29 de janeiro de 2025.

Nesse sentido, solicitamos reunião com o Prefeito Municipal, Fabio Candido.

A ATEM Sindicato apresenta as demandas fundamentais para a valorização dos profissionais da educação, melhoria das condições de trabalho e garantia da qualidade da educação pública.

1. REAJUSTE SALARIAL PARA TODOS OS PROFISSIONAIS DA EDUCAÇÃO:

✓ Aplicação integral do reajuste de 6,27% do Piso Nacional do Magistério para todos os profissionais da educação, incluindo:

- * Professores
- * Funcionários de escola (inspetor de Aluno e Agente Administrativo)
- * Diretores, Coordenadores e Supervisores

✓ Correção da Tabela Salarial para evitar perdas inflacionárias e garantir progressão na carreira.

✓ Garantia de reajuste anual conforme o crescimento do FUNDEB (custo aluno/ano), assegurando valorização permanente.

✓ Equiparação do valor do ticket alimentação ao da Câmara Municipal, sendo R\$470,00 de parcela fixa e R\$470,00 da parte variável. Repartição justa das

parcelas fixa e variável em 50%, para que o servidor não seja punido por vivenciar situações alheias à sua vontade.

2. REESTRUTURAÇÃO DA CARREIRA DOS PROFESSORES

- ✓ Construção de uma nova tabela salarial com valorização baseada no nível superior, eliminando a vinculação ao nível médio.
- ✓ Valorização da progressão na carreira, garantindo aumento real conforme a qualificação e tempo de serviço.
- ✓ Retorno da regra de 3% entre uma referência e outra, garantindo progressão justa na carreira e incentivando a permanência dos profissionais na rede.
- ✓ Aplicação do sistema de níveis ou referências de progressão de carreira para todos professores - PEBs I e PEBs II.
- ✓ Inclusão do Adicional de Magistérios para professores com curso em nível superior.
- ✓ Valorização financeira para profissionais com Especialização, Mestrado e Doutorado, como estímulo para que não abandonem a Rede Municipal por empregos mais atrativos.

3. DIREITOS DOS SERVIDORES: LICENÇAS, AUXÍLIOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO

- ✓ Licença-maternidade de 6 meses para todas as servidoras, garantindo o direito ao cuidado na primeira infância.
- ✓ Licença Paternidade de 1 mês, garantindo o direito paterno na primeira infância;
- ✓ Fim da penalização (descontos) do Auxílio Alimentação em casos de:
 - * Licença maternidade
 - * Licença partenidade
 - * Folga TRE (Trabalho Eleitoral)
 - * Licença nojo (falecimento de parente próximo)
 - * Licença gala (casamento)
 - * Doação de Sangue

4. CRIAÇÃO DE UM CONSELHO RECURSAL PARA PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

- ✓ Criação de um Conselho Recursal para analisar os processos administrativos e os recursos administrativos dos servidores, garantindo transparência.

✓ Participação de representantes indicados pelo sindicato no Conselho, assegurando imparcialidade e justiça nas decisões que envolvem os servidores da educação.

5. CONVOCAÇÃO IMEDIATA CLASSIFICADOS NO CONCURSO VIGENTE, REVISÃO DO MÓDULO DE PESSOAL E FIM DA PRECARIZAÇÃO

✓ Revisão do número do módulo de pessoal para garantir um quadro de funcionários adequado às necessidades das escolas, assegurando qualidade no atendimento aos alunos.

✓ Convocação imediata dos professores, diretores e coordenadores classificados no último concurso público para suprir o déficit de professores.

✓ Concurso específico para funcionários de escola: Inspectores de Alunos, berçaristas, agentes administrativos, etc, garantindo um número suficiente de profissionais para atender as demandas das escolas e creches.

✓ Fim da contratação precária de servidores.

6. CONDIÇÕES DE TRABALHO E INFRAESTRUTURA ESCOLAR

✓ Melhoria da estrutura das escolas, garantindo acessibilidade, cozinhas adequadas e ambientes de aprendizagem seguros. (instalação de ar condicionados)

✓ Fim da Substituição Forçada de Professores, garantindo que cada sala de aula seja ocupada por um professor concursado.

✓ Garantia de 33% da jornada do professor NA SEMANA para planejamento, estudos e avaliações.

✓ Disponibilização de serviços jurídicos para responderem pela documentação exigida das Escolas, sem a necessidade de contrapartida financeira das A.P.Ms.

✓ Revisão do sistema de pagamento do Bônus Educador Presente, de forma proporcional, para que a perda involuntária - em razão de doenças graves, não seja punição integral.

7. POLÍTICAS DE INCLUSÃO E EDUCAÇÃO ESPECIAL

✓ Criação de um Grupo de Trabalho para discutir a política de inclusão no município, garantindo uma política educacional que assegure o direito dos alunos à aprendizagem com qualidade.

✓ Educação Inclusiva real, com concurso para o quadro de professores do AEE e apoio escolar, em quantidade suficiente para a demanda da rede.

✓ Apoio Psicossocial nas Escolas, com psicólogos e assistentes sociais em todas as unidades.

8. TRANSPARÊNCIA E APLICAÇÃO DOS RECURSOS PÚBLICOS

✓ Respeitar a legislação sobre a aprovação das transferências para outras entidades.

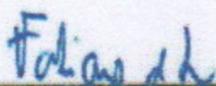
✓ Fiscalização e transparência na aplicação das verbas da educação, garantindo que os recursos sejam utilizados exclusivamente nas Unidades Escolares e estrutura de atendimento exclusivo dos alunos e dos profissionais da educação.

✓ Criação do Orçamento Participativo dos servidores na definição do orçamento da educação, para incirir a realidade das escolas.

A valorização dos trabalhadores em Educação está diretamente ligada à qualidade do processo Educação e na formação de cidadãos preparados para construir o progresso da sociedade.

Contando com V. compreensão e sensibilidade, renovamos protestos de estima e distinta consideração.

Atenciosamente,



FABIANO DE JESUS

